

## 大阪大学サイバーメディアセンター 教授公募

概要	<p>本公募では、サイバーメディアセンター情報メディア教育研究部門において、下記の業務に従事しつつ、研究、教育を行う教授を1名採用する予定である。</p> <p>採用者はコンピュータ科学における以下のいずれかの研究分野において研究に従事する。</p> <ul style="list-style-type: none"><li>・バーチャルリアリティ, 拡張現実感, 複合現実感,</li><li>・コンピュータビジョン, 画像処理, パターン認識,</li><li>・ヒューマン・コンピュータ/ロボット・インタラクション</li><li>・学習支援システム, e-learning, 遠隔学習, 教育工学</li></ul> <p>また、上記の分野において実際に情報システム・情報デバイスを利用した研究を行い、他分野、他組織との共創的な国内、国際共同研究を発展させることが期待される。</p> <p>同時にエフォートの35%を教育系全学支援業務(授業支援システム, 講義配信システム, MOOC, OCW などの大規模教育学習支援情報システムおよびそれらのシステム基盤に関する管理・維持および状況調査・将来計画立案・調達・予算措置等の事業運営, 次世代の大規模教育学習支援のありかたの展望・提案)に従事する必要がある。</p> <p>また、情報科学研究科情報システム工学専攻の協力講座として教育研究を推進するため、応募者には当該研究分野に関する専門力と高い教育研究能力が要求される。さらに、全学教育推進機構(情報探索入門、学問への扉など)、基礎工学部(ヒューマン・コンピュータ・インタラクションなど)、情報科学研究科の授業(システムインタフェース設計論など)及び学生指導を担当いただく予定である。</p>
1. 職名	教授
2. 募集人数	1名
3. 所属	サイバーメディアセンター情報メディア教育研究部門
4. 勤務場所	豊中キャンパス(大阪府豊中市待兼山町 1-32)
5. 専門分野	コンピュータ科学における以下のいずれかの研究分野 <ul style="list-style-type: none"><li>・バーチャルリアリティ, 拡張現実感, 複合現実感,</li><li>・コンピュータビジョン, 画像処理, パターン認識,</li><li>・ヒューマン・コンピュータ/ロボット・インタラクション,</li><li>・学習支援システム, e-learning, 遠隔学習, 教育工学</li></ul>
6. 職務内容	<ul style="list-style-type: none"><li>・上記分野に関する研究</li><li>・大学院・学部学生に対する教育・研究指導</li><li>・「概要」欄に記載の教育系全学支援業務(エフォート 35%)</li><li>・サイバーメディアセンター及び大学における管理運営業務</li></ul>
7. 応募資格	[必須条件]
	<ol style="list-style-type: none"><li>(1) 博士の学位またはそれと同等の能力あるいは業績を有すること</li><li>(2) 上記専門分野における十分な研究実績があること</li><li>(3) 全学教育推進機構、基礎工学部、情報科学研究科の授業を担当できること</li><li>(4) 業務遂行に支障のないレベルの日本語及び英語の能力があること</li><li>(5) 概要に記載した事業運営の十分な能力および経験があること</li></ol>
	[望ましい条件]
	<ol style="list-style-type: none"><li>(1) 上記「5.専門分野」に精通していること (「5.専門分野」欄では優先度の高いものから順に記載しています。複数分野に精通されていると、より望ましい)</li><li>(2) 上記の分野において実際に情報システム・情報デバイスを利用した研究を行い、他分野、他組織との共創的な国内、国際共同研究を発展させる能力を有すること。</li><li>(3) 全学支援業務、研究、教育と業務内容が多岐にわたり、外部機関等との連携も求められることから、これら業務のバランスを保つことができ、事業運営について十分な経験を積まれていること。</li><li>(4) 次世代の大規模教育学習支援のありかた・展望・提案を示せること。</li></ol>
8. 採用日	2024年4月1日

9. 契約期間	期間の定めなし
10. 試用期間	6 か月
11. 勤務形態	「6. 国立大学法人大阪大学教職員の労働時間、休日及び休暇等に関する規程」による <a href="https://www.osaka-u.ac.jp/ja/guide/information/joho/kitei_shugyou.html">https://www.osaka-u.ac.jp/ja/guide/information/joho/kitei_shugyou.html</a> ※ 専門業務型裁量労働制適用(みなし労働時間:1日8時間)
12. 給与及び手当	「18. 国立大学法人大阪大学新年俸制教職員給与規程」による <a href="https://www.osaka-u.ac.jp/ja/guide/information/joho/kitei_shugyou.html">https://www.osaka-u.ac.jp/ja/guide/information/joho/kitei_shugyou.html</a>
13. 社会保険等	国家公務員共済組合、雇用保険、労働者災害補償保険に加入
14. 応募書類	応募書類は英語または日本語で記述のこと ① 履歴書 ※以下のサイトより、「教育研究系職用」の応募用履歴書をダウンロードしてお使いください。(原則2ページ) <a href="https://www.osaka-u.ac.jp/ja/news/employ/links">https://www.osaka-u.ac.jp/ja/news/employ/links</a> ② 研究業績(原著論文(査読あり・無しを分けてください。DOIがある場合記載してください)、解説・総説、著書、特許、国内外の学会発表。researchmapあるいはORCIDが参照可能であれば、それが望ましい。) ③ 主要原著論文の別刷 3-5本。(pdf) ④ 主だった論文3-5本の説明を含むこれまでの研究、教育活動の概要(A4用紙10枚以内) ⑤ 大規模教育学習支援情報システムに関する事業運営の経験と次世代の大規模教育学習支援に向けたこれからの抱負(A4用紙4枚以内。これまでの事業運営経験をシステム管理・維持および状況調査・将来計画立案・予算措置などの視点からリスト化して記載してください。また、次世代の大規模教育学習支援のありかた・展望・提案についても記載してください) ⑥ 着任後の研究と教育に対する抱負(A4用紙2枚以内) ⑦ 照会可能な方2名の氏名・所属・連絡先 ※ なお、応募書類による個人情報、採用者の選考及び採用後の人事等の手続きを行う目的で利用するものであり、第三者に開示いたしません。
15. 送付先及び問合せ先	JREC-IN Portalの当該エントリー(D123081190)より、Web応募機能を利用して送付すること。 (問合せ先に送付しないこと)。 <担当者> 教授 降旗 大介 E-Mail <a href="mailto:apply-cmc-ime-prof-2023@ml.office.osaka-u.ac.jp">apply-cmc-ime-prof-2023@ml.office.osaka-u.ac.jp</a>
16. 応募期限	2023年9月28日(木曜日)
17. 選考方法	書類審査を行ったのち、面接審査を行います。書類審査通過者にのみ面接審査の連絡を、遅くとも応募期限から4週間以内に行います。 ※ 面接は原則としてオンラインで行います。対面で行うことを希望する場合、面接のための旅費及び宿泊費等は応募者の負担とします。 ※ 書類審査不合格の連絡はいたしませんので、ご了承ください。

18. その他	<p>上記の他の労働条件については国立大学法人大阪大学教職員就業規則等によります。  <a href="https://www.osaka-u.ac.jp/ja/guide/information/joho/kitei_shugyou.html">https://www.osaka-u.ac.jp/ja/guide/information/joho/kitei_shugyou.html</a>      以上の労働条件等については、本採用情報掲載時点のものであり、変更の可能性があります。</p> <p>女性研究者の積極的な応募を歓迎します。      大阪大学は、男女共同参画を推進し、女性教職員のための様々な支援を実施しています。  <a href="http://www.di.osaka-u.ac.jp/">http://www.di.osaka-u.ac.jp/</a></p> <p>エフォートの35%を教育系全学支援業務(授業支援システム, 講義配信システム, MOOC, OCW などの大規模教育学習支援情報システムおよびそれらのシステム基盤に関する管理・維持および状況調査・将来計画立案・調達・予算措置等の事業運営, 次世代の大規模教育学習支援のありかたの展望・提案)に従事する形をとっての勤務となります。</p> <p>※ 敷地内原則禁煙</p>
19. 募集者	国立大学法人大阪大学